



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

REDDITO DI INCLUSIONE

Schede Tecniche per l'attuazione del REI



GARANZIA GIOVANI NEL CONTESTO DEL REI

Il Progetto personalizzato in favore dei nuclei beneficiari del REI può prevedere interventi di natura sociale, socio-assistenziale, educativa, sanitaria, di istruzione e formazione, di supporto per l'inclusione lavorativa.

Tra questi, nel caso di componenti di età compresa tra i 15 e i 29 anni che non siano impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (*“Neet” - Not in Education, Employment or Training*), le azioni previste dal Programma Garanzia Giovani rappresentano una rilevante opportunità per i beneficiari del REI.

La partecipazione a Garanzia Giovani non incide sul budget del PON Inclusion e sul Fondo Povertà, né sui bilanci comunali e d'Ambito, bensì sui fondi stanziati nell'ambito del Programma Garanzia Giovani.

Si tratta, quindi, di un Programma aggiuntivo e sinergico con i tradizionali interventi di inclusione a cura di Comuni e Ambiti sociali, che amplia il catalogo di offerta in favore dei beneficiari del REI.

La richiesta di adesione al Programma Garanzia Giovani, così come la partecipazione alle varie opportunità, può rappresentare una delle “condizionalità” da inserire nel percorso di inclusione attiva definito dalle Equipe Multidisciplinari o direttamente dal Centro per l'impiego.

La presente scheda è un prodotto della Banca Mondiale con la collaborazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Agenzia per le politiche attive del lavoro (Anpal). La preparazione è stata coordinata da Alessandra Marini con il contributo di Alessandro Ciglieri (contenuto tecnico), di Elvira Zaccari (progettazione grafica) e il supporto di Francesco Cenedese.



THE WORLD BANK
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

NORMATIVA NAZIONALE

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI”, con termine a dicembre 2020, approvato da ultimo dalla CE con Decisione di esecuzione C(2017)8927 del 18.12.2017;

PIANO DI ATTUAZIONE ITALIANO della Garanzia per i Giovani;

PIANI DI ATTUAZIONE REGIONALI;

AVVISI REGIONALI E NAZIONALI, consultabili sui Portali dedicati alla Garanzia Giovani regionali e sul sito nazionale <http://www.garanziaiovani.gov.it> ove è presente una specifica area dedicata agli Operatori;

LEGGE N. 236 DEL 19 LUGLIO 1993 E S.M.I. recante “Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione”, che istituisce, all'art. 9, il Fondo di rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo;

ACCORDO STATO-REGIONI DEL 25 MAGGIO 2017 “Linee guida in materia di tirocini”;

LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64 “Istituzione del servizio civile nazionale” (con modifiche del D.L. 31 gennaio 2005, n. 7 convertito con modificazioni dalla Legge 31 marzo 2005, n.43) che istituisce e disciplina il servizio civile;

DECRETO LGS. 6 MARZO 2017, N. 40 che istituisce e disciplina il Servizio Civile Universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106;

DECRETO LGS. 14 SETTEMBRE 2011, N. 167 recante il Testo unico dell'apprendistato, che a norma dell'articolo 1, comma 30, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 disciplina il contratto di apprendistato.

NORMATIVA EUROPEA

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE COM(2013)144, relativa alla Youth Employment Initiative, che rappresenta un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, aperta a tutte le Regioni con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%;

RACCOMANDAZIONE DEL CONSIGLIO DEL 22 APRILE 2013 pubblicata sulla GUE Serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, che istituisce una “garanzia” per i giovani;

REGOLAMENTO (UE) N. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;

REGOLAMENTO (UE) N. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio sostiene, all'art. 16, l'“Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile per la lotta alla disoccupazione giovanile”;

REGOLAMENTO (UE) N. 215/2014 della Commissione del 07/03/2014, recante norme di attuazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013.

COS'È

I giovani tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia (ad eccezione dei residenti nella Provincia autonoma di Bolzano) – cittadini italiani, comunitari e stranieri extra UE, regolarmente soggiornanti – non impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un corso scolastico o formativo, possono aderire a Garanzia Giovani e usufruire delle attività di orientamento, formazione e lavoro previste dal Programma.

In seguito all'adesione, che il giovane effettuerà autonomamente online, e dopo la successiva fase di accoglienza e presa in carico a cura del Centro per l'Impiego selezionato, ove verrà sottoscritto anche il Patto di servizio/attivazione, il giovane sarà orientato, in funzione di un percorso individualizzato e condiviso, all'inserimento nel mondo del lavoro o ad un percorso di reinserimento nei percorsi di istruzione e formazione.

In ciascuna Regione il giovane, tramite il supporto di servizi per il lavoro e la formazione pubblici e privati accreditati a livello regionale (Centri per l'Impiego, Agenzie per il lavoro, enti di formazione, ecc.), potrà essere inserito in una delle seguenti misure di politica attiva previste da Garanzia Giovani:

Misure

Misura 1A - Accoglienza, presa in carico, orientamento per ricevere informazioni dettagliate sul Programma Garanzia Giovani.

Misura 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento per costruire un percorso individuale di fruizione dei servizi finalizzati a garantire, entro 4 mesi, una proposta di proseguimento degli studi, di formazione, di tirocinio o di lavoro.

Misura 1C - Accoglienza, presa in carico, orientamento per esplorare in maniera approfondita l'esperienza di vita del giovane per sollecitarne maturazione, pro attività e autonomia nella ricerca attiva del lavoro.

Misura 2A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo per agevolare la riqualificazione per giovani NEET con un titolo di studio debole o con caratteristiche personali di fragilità o che hanno abbandonato percorsi universitari.

Misura 2B - Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi che ha l'obiettivo di reinserire i giovani di età inferiore a 19 anni - privi di qualifica o diploma - che abbiano abbandonato un percorso formativo per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione e/o dell'obbligo formativo, in percorsi di istruzione e formazione professionale, allo scopo di consolidare le conoscenze di base e favorire il successivo inserimento nel mondo del lavoro e nella società.

Misura 2C - Assunzione e formazione che mira ad agevolare l'inserimento lavorativo dei giovani in possesso solo parziale delle competenze per lo svolgimento della mansione e quindi supportare i giovani nel completamento del proprio profilo professionale

Misura 3 - Accompagnamento al lavoro che sostiene il giovane nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro.

Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e il diploma che ha lo scopo di ridurre la dispersione scolastica dei più giovani attraverso il conseguimento di un titolo di studio o qualifica con il contratto di apprendistato di I livello consentendo di coniugare esperienza di lavoro all'interno del percorso di studio e istruzione.

Misura 4C - apprendistato per l'alta formazione e la ricerca che garantisce ai giovani tra i 17 e i 29 assunti con questa tipologia di contratto, una formazione coerente con le istanze delle imprese, conseguendo un titolo di studio in alta formazione o svolgendo attività di ricerca.

Misura 5 -Tirocinio extra-curriculare che agevola le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro.

Misura 5bis - Tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica che agevola i percorsi di tirocinio in mobilità nazionale e transnazionale per favorire esperienze formative e professionali al di fuori del proprio territorio.

Misura 6 – Servizio civile che permette al giovane di fare un'esperienza in uno dei settori d'intervento del servizio civile nazionale e regionale: assistenza alle persone; protezione civile, ambiente, beni culturali, educazione e promozione culturale.

Misura 6bis - Servizio Civile Nazionale nell'Unione Europea che offre ai giovani NEET dai 18 ai 28 anni l'opportunità di effettuare un'esperienza nei Paesi UE.

Misura 7.1 - Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità: attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa che offre ai giovani la formazione teorica necessaria per avviare un'impresa.

Misura 7.2 - Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità che garantisce un supporto per l'accesso al credito agevolato che sostiene l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali.

Misura 8 - Mobilità professionale transnazionale e territoriale che promuove la mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi UE attraverso l'erogazione di una indennità mensile per sostenere le spese di viaggio, di soggiorno, di sostegno del colloquio lavorativo etc.

Misura 9bis – Incentivo occupazione giovani che viene dato alle imprese che assumono giovani.

Esclusivamente nelle Regioni del Mezzogiorno “in transizione” (Abruzzo, Molise e Sardegna) e nelle Regioni “meno sviluppate” (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia), si potranno realizzare ulteriori azioni di contrasto della disoccupazione giovanile, rivolte non soltanto ai NEET, ma anche agli altri giovani disoccupati ed inattivi fino a 29 anni di età ivi residenti, finalizzati ad agevolare i percorsi di transizione scuola lavoro, la qualificazione professionale e l’inserimento occupazionale.

Il Programma Garanzia Giovani prevede, inoltre, l’adesione a Progetti speciali promossi da ANPAL ed attivati a livello nazionale:

CRESCERE IN DIGITALE 2.0

Giovani per le Imprese attraverso Formazione e Tirocini sull’Economia Digitale - attuato da Unioncamere in partnership con Google. Il progetto ha l’obiettivo di formare, orientare e inserire nelle PMI, giovani con competenze digitali che contribuiscano a rafforzare la capacità delle aziende di beneficiare dei vantaggi del web, fornendo loro, al contempo, la possibilità di testare le proprie capacità in un contesto reale d’impresa.

YES, I START UP!

A cura di Ente Nazionale Microcredito che forma i giovani all’avvio di impresa attraverso l’accesso alle misure di microcredito e piccoli prestiti del programma Garanzia Giovani.

SELFIEMPLOYMENT

A cura di Invitalia, che prevede l’erogazione di finanziamenti agevolati senza interessi e non assistiti da nessuna forma di garanzia reale e/o di firma, in favore di iniziative di autoimpiego ed autoimprenditorialità.

GIOVANI PROGRAMMATORI E SVILUPPATORI NEL SETTORE ICT

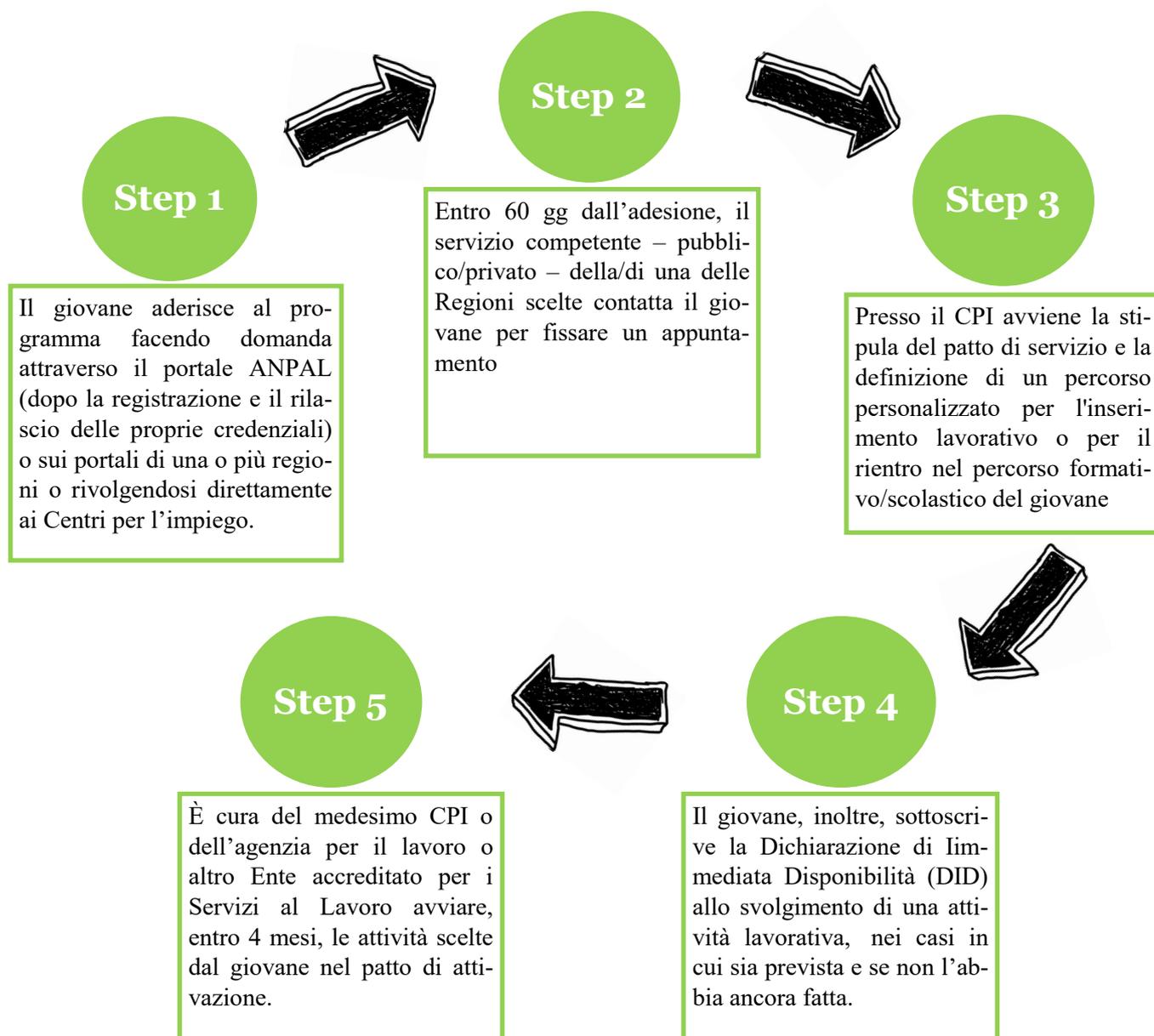
Propone percorsi di formazione per rafforzare le competenze dei giovani Neet nei settori dell’ICT e creare profili professionali appetibili per il mercato come:

- Programmatori Java;
- Web developer junior;
- Mobile developer junior;
- Data scientist junior.

COMPETENZE ICT PER I GIOVANI DEL MEZZOGIORNO

Ha lo scopo di formare figure professionali con competenze specifiche nei settori del digitale e dell’informatica, accrescendo per tale via le loro opportunità di impiego.

I PASSI PRINCIPALI



PROBLEMATICHE E POSSIBILI SOLUZIONI

Il programma Garanzia Giovani presenta un alto livello di flessibilità, alcune misure sono realizzate a sportello, fino ad esaurimento delle risorse dedicate, altre vengono attuate in maniera continuativa.

Alcuni progetti del programma si concludono già nell'annualità 2018, si consiglia pertanto di verificare di volta in volta quali progetti sono ancora in corso.

Per informazioni di carattere generale sul programma può altresì visitare i siti web:

<http://www.garanziegiovani.gov.it/Pagine/default.aspx>

<http://www.anpal.gov.it/Pagine/default.aspx>

oppure rivolgersi al Numero per il Lavoro 800.000.039, in funzione dalle 9.00 alle 18.00, dal lunedì al venerdì, esclusi i giorni festivi. Il Numero per il Lavoro fornisce ai cittadini informazioni e assistenza sui servizi dell'Agenzia sul tema del lavoro e assiste in maniera personalizzata il lavoratore o la persona in cerca di occupazione attraverso le politiche attive del lavoro incluso il programma Garanzia Giovani.

La informiamo che è anche possibile scrivere al contact center al seguente indirizzo email: info@anpal.gov.it.